PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Kazlų Rūdos
socialinės paramos centro
direktoriaus 2019 m. kovo 1 d.
įsakymu Nr. 5V

# VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KAZLŲ RŪDOS SOCIALINĖS PARAMOS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

**Korupcijos prevencija** – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

## I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Kazlų Rūdos socialinės paramos centro (toliau – paramos centras) korupcijos prevencijos programos (toliau – programa) paskirtis – vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę paramos centro darbuotojų (toliau – darbuotojai) veiklą ir skirta mažinti korupcijos prevencijos pasireiškimo tikimybę, užtikrinti korupcijos prevenciją ir užkirsti kelią korupcijos apraiškoms paramos centro veikloje.
2. Programa parengta, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programa ir kitais teisės aktais.
3. Programoje nustatomas korupcijos prvencijos paramos centre tikslas ir uždaviniai, priemonės, kurios sumažintų arba panaikintų korupcijos atsiradimo priežastis arba sąlygas, atskaitomybės apie šių priemonių vykdymo tvarką.
4. Už programos ir jos priemonių įgyvendinimą atsakingas paramos centro direktorius.
5. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo kontrolę vykdo paramos centro direktoriaus paskirtas asmuo.
6. Į programą įtraukiama paramos centro bendruomenė, bendradarbiaujama su nevyriausybinėmis organizacijomis, visokiariopai ginamos visuotinai pripažintos žmogaus teisės ir laisvės, nekaltumo preziumpcijos
7. Programos nuostatos privalomos visiems paramos centro darbuotojams.

## II. TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

8. Programos tikslas – šalinti prielaidas korupcijai atsirasti, stiprinti korupcijos prevenciją ir užkirsti kelią korupcijos apraiškoms paramos centre.
9. Svarbiausi korupcijos prevencijos uždaviniai:
   9.1. Užtikrinti paramos centro teikiamų paslaugų kokybę ;
   9.2.Užtikrinti paslaugų teikimo ir ekonominio efektyvumo kontrolę;
   9.3.Informuoti visuomenę apie teikiamas paslaugas;
   9.4.Laiku nustatyti asmenis, įtariamus korupciniais teisės pažeidimais;
   9.5.Visokiariopai skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, glaudžiai bendradarbiaujant su katalikiškomis organizacijomis, žiniasklaida, visuomene;
   9.6.Tirti skundus ir pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų, vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos;
   9.7.Ugdyti antikorupcinę paramos centro darbuotojų kultūrą;
   9.8.Reguliariai vertinti programos veiksmingumą, esant reikalui, keisti nuostatas;

9.9.Teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmissukurti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą;

9.10.Įtraukti į korupcijos prevenciją paramos centro klientus, visuomenines organizacijas;

9.11.Vykdyti skaidrų ir atvirą viešųjų paslaugų teikimą.

## III. GALIMŲ KORUPCIJOS PRIELAIDŲ APLINKOS ANALIZĖ

10. Korupcijos prielaidų analizė paramos centre:

10.1. aukštas nedarbo lygis;

10.2.nepakankamas darbuotojų darbo užmokestis;

10.3.kvalifikuotų specialistų trūkumas;

10.4.kokybės sistemų ir reglamentų stoka;

10.5.visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaringumas, nesugebėjimas priešintis korumpuotiems darbuotojams.

## IV. PRIELAIDOS, LEMIANČIOS KORUPCIJOS PASIREIŠKIMĄ

11. Bendrosios korupcijos prielaidos:

11.1. socialinės (santykinai maži darbuotojų atlyginimai, neefektyvi motyvacinė karjeros sistema viešajame sektoriuje);

11.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, kontrolės sistemos, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas);

11.3. institucinės (nepakankamos vidaus ir išorės auditų apimtys, darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, darbuotojų baimė pranešti ne anonomiškai, nenoras dalyvauti antikorupcinėje veikloje);

11.4. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaringumas, nesipriešinimas korumpuotiems asmenims, piliečių pasyvumas antikorupcinėje veikloje).

12. Tikimybė vidinės korupcijos pasireiškimo prielaidoms paramos centre:

12.1. galimybė vienam darbuotojui priimti sprendimus dėl lėšų panaudojimo ir kito turto;

12.2. organizuojant ir vykdant viešuosius pirkimus;

12.3. teikiant paslaugas;

12.4. nepakankamai aktyvūs piliečiai, kovojant su korupcija – neteikia pranešimų apie korupcinio pobūdžio pažeidimus.

## V. GALIMOS KORUPCIJOS PASĖKMĖS

13. Teikiamų paslaugų kokybės pablogėjimas.

14. Nepasitikėjimas paramos centru.

15. Galimas paramos centro konkurecingumo sumažėjimas.

16. Galimas paramos centro ekonominio potencialo sumažėjimas.

## VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

17. Už antikorupcinius veiksmus, įskaitant ir šios programos įgyvendinimą, atsako paramos centro darbuotojai.

18. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo paramos centre kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo atsakingas paramos centro darbuotojas ir paramos centro direktorius.
19. Kartą per metus paramos centro darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, pateikia paramos centro direktoriui ataskaitą apie korupcijos programos priemonių vykdymą.
20. Kovos su galima korupcija rezultatai vertinami vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:
20.1. įvykdytų ir neįvykdytų korupcijos prevencijos priemonių skaičiumi;
20.2. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičiumi;
20.3. oficialių pranešimų apie tariamus pažeidimus ir ištirtų pažeidimų santykiu;
20.4. specialių radio, televizijos laidų, straipsnių spaudos leidiniuose, pranešimų konferencijose, seminaruose, darbo posėdžiuose skaičiumi;
20.5. klientų ir/ar globėjų, rūpintojų apklausų skaičiumi;
21. programai įgyvendinti, sudaromas korupcijos prevencijos veiksmų planas, mkuris nustato įgyvendinimo priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.
22. Korupcinė situacija vertinama ir šios programos nuostatos bei antikorupcinės veiklos kryptys peržiūrimos ir esant poreikiui papildomos kiekvienais metais.

## VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. Korupcijos prevencijos veiksmų planas gali būti keičiamas, papildomas ir atnaujinamas, atsižvelgiant į programos tarpinius įgyvendinimo rezultatus, atlikto korupcijos rizikos vertinimo išvadas, kintančius aplinkos veiksnius, teisinio reglamentavimo kaitą ir kitas reikšmingas aplinkybes.
24. Programa, jos įgyvendinimo ataskaita, informacija apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, skelbiama paramos centro internetinėje svetainėje.

---